

以 价 值 为 导 向

——杭州三锦公司行动纲领

- 一、热爱祖国、诚信经营、依法纳税、勤劳致富。
- 二、我们倡导正确、先进的世界观：正道、明理、从善、向上，不做有损于社会公平、正义、礼仪之事，公平正义比太阳更光辉。
- 三、公司工作围绕“价值实现”这一核心目标，以市场建设为中心，以产品建设、团队建设、文化建设为支撑，四位一体，整体推进。
- 四、员工皆兄弟姐妹。
 1. 公司心存感恩，对美好生活的向往是我们共同奋斗目标。
 2. 公司希望统一思想、明确目标，但尊重各位的个性、爱好、信仰，不做伤害人格、尊严的事情。
 3. 我们构建“团结、紧张、严肃、活泼”的同事关系，追求在友爱、快乐环境下激情工作。
- 五、安全经营、持续生存。
 1. 公司任何投资都必须基于自身能力，以不影响投资人家庭生活为前提。
 2. 公司日常经营坚持安全第一、数量第二的原则，即使在经营困难时，也不应放弃质量去追求数量，要努力通过各种创新来改变被动局面。
 3. 做好做差看能力；做长做短看德行；做大做小看格局。
- 六、发展中找定位，定位中求发展。
 1. 发展和定位都离不开明确的目标。
 2. 在别人经历中吸取失败的教训，在自己发展中总结成功的经验。

3. 适合自己的才是对的，做一个有性格、有特色的公司。
4. 不折腾、不僵化；即不走老路，又不走邪路。
让改变发生是为了紧跟市场步伐。（每年一小变）
组织创新、模式创新是阶段性需要。（5 年一大变）
5. 发展中追求永远的合理。

七、公司与客户关系：互信、互谅、和谐共存的价值合作关系。

八、公司用人标准。

1. 品德为先，相容乃大，态度第一。
2. 与公司目标保持一致。
3. 技能：坏才可塑，专才可精。
4. 坚守原则，廉洁自律。

九、评价与分配。

评价与分配是公司管理中最重要的一环。

1. 群众的眼睛是雪亮的，其他人（特别是领导）说你好才是真的好。
2. 工作量，工作难度，任务完成情况是评价的几大要素。
3. 公司与员工是利益共同体，经营困难大家承担，经营成果大家分享。
4. 好的分配可以：明确工作目标，创造工作激情，对未来充满憧憬。

十、制度建设

1. 团队成员的是非观、价值观、言行习惯、道德标准比制度更重要，制度会有漏洞，也会落后于现实，制度留在纸上，文化存于心中，所以文化建设比制定建设更重要。
2. 团队建设不能依赖制度，要靠沟通、靠教育、靠培训。
3. 没有规矩，不成方圆，但若规矩多了，思想就容易僵化。
4. 公司有必要制订一些基本的组织规范，工作流程。
5. 我们重视文化，强调原则，讲究流程，优化方法，关注结果。

十一、《行动纲领》尤如国家宪法，是公司最高行动指南。